

ПРИНЯТА

решением Педагогического совета
ГБДОУ № 33 детский сад № 33 Выборгского
района Санкт-Петербурга
протокол № 2 от 18.09.2023 г.

УТВЕРЖДЕНА

приказом ГБДОУ № 33 детский сад № 33
Выборгского района Санкт-Петербурга
№ 62-ОД от 18.09.2023 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

**по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в Государственном бюджетном дошкольном образовательной учреждении
детский сад № 33 Выборгского района Санкт-Петербурга
на 2023-2024 учебный год**

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ детский сад № 33 Выборгского района Санкт-Петербурга на 2023-2024 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Распоряжения Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга» 2. Внесение коррективов в положение о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ детский сад № 33 Выборгского района Санкт-Петербурга	Июль-август 2023 г.	Заведующий Старший воспитатель Методист
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета	Сентябрь 2023 г.	Заведующий Старший воспитатель Методист
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ГБДОУ	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: -дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп.	Сентябрь-октябрь 2023г.	Заведующий Старший воспитатель Методист

			– подготовка персонализированных программ наставничества.		
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ГБДОУ	Сбор данных о желании участия в реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Октябрь – ноябрь 2023 г.	Старший воспитатель Методист
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований Сбор информации о профессиональных запросах педагогов Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из анализа методической работы	Октябрь 2023 г.	Старший воспитатель Методист
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Ноябрь 2023 г.	Старший воспитатель Методист
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования потенциальных наставников	Октябрь 2023 г.	Старший воспитатель Методист
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов	Ноябрь 2023 г.	Старший воспитатель Методист
4.	Отбор и обучение наставников.	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Ноябрь 2023 г.	Старший воспитатель Методист педагога, наставники.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми.	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	Ноябрь 2023 г.	Старший воспитатель Методист

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Закрепление наставнических пар/групп	Издание приказа «О внедрении Целевой модели наставничества» с указанием педагогов наставников и наставляемых педагогов. Составление планов индивидуального развития наставляемых.	Ноябрь, декабрь 2023 г.	Заведующий наставники.
		Организация работы наставнических групп.	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	В течении года, с ноября 2023г. по май2024 г.	Старший воспитатель Методист наставники, педагоги.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование-мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества). Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2024 г.	Старший воспитатель Методист наставники, педагоги.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Мотивация и поощрения наставников.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ.	В течении года, с ноября 2023г. по май2024 г.	Заведующий